

 GD Bildung und Kultur
Programm für lebenslanges Lernen


IMPULS TRANSFER


„Unia Europejska i europejski rynek pracy”

2. seminarium
Międzyrzecz, 10.01.2013

Prof. Dr. Dr. h.c. Hans Kaminski
Institut für Ökonomische Bildung
an der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg

1

Czym jest Europa?

 GD Bildung und Kultur
Programm für lebenslanges Lernen

Europa jest kontynentem



2

Czym jest Europa?



Europa jest **wspólnotą wartości**

„Unia opiera się na zasadach **wolności, demokracji**, poszanowania **praw człowieka** oraz **podstawowych wolności** oraz **praworządności**; zasady te są wspólne dla wszystkich krajów członkowskich.”

1992, Traktat z Maastricht, artykuł 6

3

Czym jest Europa?




Europa jest **ideał stworzenia przestrzeni politycznej**




4

Myśli przewodnie integracji europejskiej po drugiej wojnie światowej




- Dążenie do stworzenia **świadomości europejskiej**
- Utrzymanie **bezpieczeństwa** i umacnianie **pokoju**
- Dążenie do zapewnienia **wolności** i **solidarności**
- Wspólne stworzenie **potęgi**
- Nadzieja na **dobrobyt** gospodarczy







5

Czym jest Europa?



Europa jest **wspólnotą gospodarczą**

	<p>Swobodny przepływ osób</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zniesienie kontroli granicznych • Harmonizacja prawa (wizy, azyl, broń i narkotyki) • Swoboda osiedlenia się i wykonywania zawodu dla obywateli UE • Wzmocniona kontrola granic zewnętrznych UE 	
	<p>Swobodny przepływ towarów</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zniesienie kontroli granicznych • Dostosowanie lub wzajemna akceptacja norm i przepisów technicznych • Harmonizacja podatków 	
	<p>Swobodny przepływ usług</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liberalizacja usług bankowych i ubezpieczeniowych • Harmonizacja metod kontroli banków i ubezpieczeń • Otwarcie rynków usług transportowych i telekomunikacyjnych 	
	<p>Swobodny przepływ kapitału</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie swobody transferów pieniężnych i kapitałowych • Kroki zmierzające do stworzenia wspólnego rynku usług finansowych • Liberalizacja obrotu papierami wartościowymi 	

6





GD Bildung und Kultur
Programm für lebenslanges Lernen

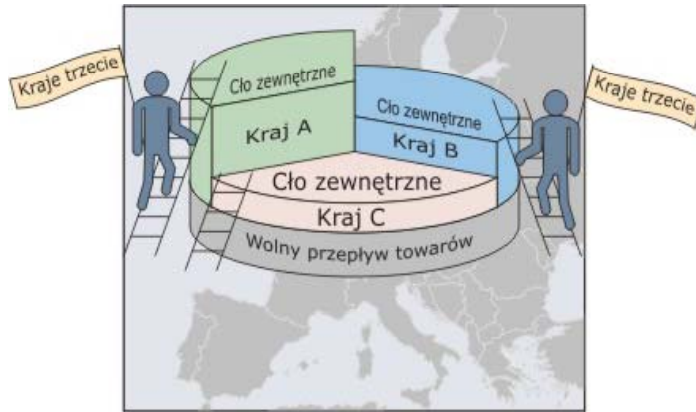
Etapy integracji gospodarczej

8

Etapy integracji gospodarczej (I)



Strefa wolnego handlu

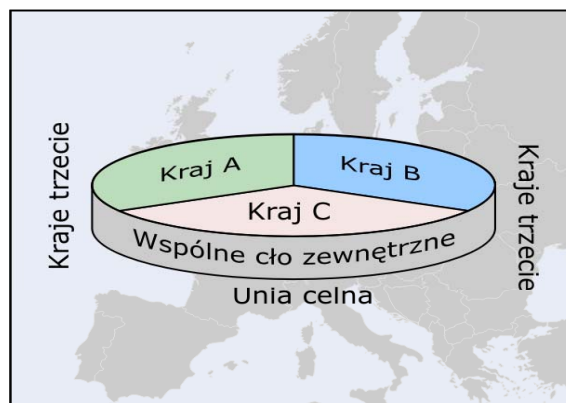


9

Etapy integracji gospodarczej (II)



Unia celna



10

Etapy integracji gospodarczej (III)

GD Bildung und Kultur
Programm für lebenslanges Lernen

Wspólna waluta

W krajach A, B, C

1. Wolny przepływ kapitału
2. Wolny przepływ usług
3. Wolny przepływ towarów
4. Wolność osiedlania się

Kraje trzecie

Kraje trzecie

Wspólne cło przywozowe

11

Europejska Unia Gospodarcza i Walutowa

GD Bildung und Kultur
Programm für lebenslanges Lernen

Unia Walutowa	↔	Unia gospodarcza
<ul style="list-style-type: none"> • Nieodwracalne zamrożenie kursów walut • Granice wahań kursowych waluty • Zastąpienie walut krajowych wspólną walutą • Pełna liberalizacja przepływu kapitału między tworzącymi ją państwami oraz pełna integracja usług bankowych i finansowych 		<ul style="list-style-type: none"> • Wspólny rynek wewnętrzny, swoboda przepływu towarów, świadczeń, kapitału i osób • Wspólna polityka konkurencyjności, wzmacniająca mechanizmy rynkowe • Środki wyrównujące różnice strukturalne i wspierające rozwój regionów • Harmonizacja krajowych polityk gospodarczych

Europejski rynek pracy



Swobodny przepływ pracowników należy do czterech podstawowych swobód europejskiego rynku wewnętrznego




Wszyscy obywatele UE mają prawo do zatrudnienia w każdym kraju członkowskim oraz do zatrudnienia na tych samych warunkach, na których zatrudnieni są obywatele danego kraju.

Od 1. maja 2011 pełna swoboda przepływu osób dotyczy obywateli wszystkich krajów członkowskich, dotyczy to również podejmowania pracy w krajach UE.

13



Podstawa prawna artykuł 45 TFUE*



- (1) Zapewnia się swobodny przepływ pracowników wewnątrz Unii Europejskiej.
- (2) Obejmuje on zniesienie różnego traktowania pracowników krajów UE z racji przynależności państwowej w zakresie zatrudnienia, wynagrodzenia i innych warunków pracy.

* *Traktat o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej*

14



 GD Bildung und Kultur
 Programm für lebenslanges Lernen

(3) Zatrudnieni - z wyjątkiem uzasadnionych ograniczeń dotyczących porządku publicznego, bezpieczeństwa i zdrowia - mają prawo

- a) ubiegać się o oferowane miejsca pracy;
- b) swobodnego przemieszczania się w tym celu w krajach członkowskich;
- c) pobytu w krajach członkowskich w celu zatrudnienia zgodnie z regulacjami prawnymi i administracyjnymi dotyczącymi zatrudnienia obywateli danego państwa;
- d) pozostawania na terytorium danego państwa po upływie zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w zarządzeniach Komisji.

(4) Artykuł ten nie dotyczy zatrudnionych w administracji publicznej.

15



 GD Bildung und Kultur
 Programm für lebenslanges Lernen

Strategia Europa 2020

„Europa 2020“ to strategia wzrostu UE na najbliższe dziesięciolecie. W zmieniającym się świecie UE potrzebna jest inteligentna i zrównoważona gospodarka sprzyjająca włączeniu społecznemu. Równoległa praca nad tymi trzema priorytetami powinna pomóc UE i państwom członkowskim w uzyskaniu wzrostu zatrudnienia oraz zwiększeniu produktywności i spójności społecznej.

Economic and Monetary Union Blueprint



José Manuel Barroso
Przewodniczący Komisji Europejskiej

16

Pięć głównych celów UE do roku 2020



1. Zatrudnienie
75 % osób w wieku 20-64 lat powinno mieć pracę
2. Badania i rozwój
na inwestycje w badania i rozwój powinniśmy przeznaczać 3 % PKB Unii
3. Zmiany klimatu i energia
należy ograniczyć emisje gazów cieplarnianych o 20 % w stosunku do poziomu z 1990 r. (lub nawet o 30 %, jeśli warunki będą sprzyjające)
20 % energii powinno pochodzić ze źródeł odnawialnych
efektywność energetyczna powinna wzrosnąć o 20 %.

17

4. Edukacja
odsetek młodych ludzi przedwcześnie porzucających naukę nie powinien przekraczać 10 %.
co najmniej 40 % osób w wieku 30-34 powinno mieć wykształcenie wyższe
5. Ubóstwo i wykluczenie społeczne
zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

18

Jak będą osiągnięte te założenia?



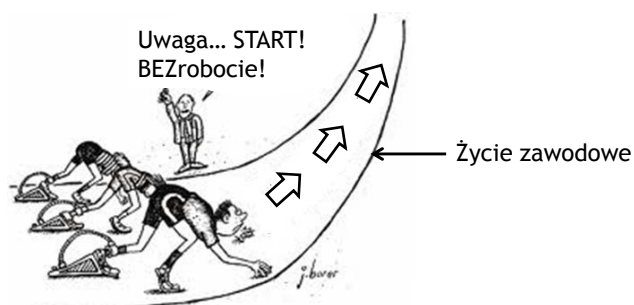
Każde z krajów członkowskich przekłada je na własne cele krajowe, które dotyczą każdego z wymienionych obszarów. Realizację strategii krajowych wspierają na płaszczyźnie europejskiej programy i inicjatywy realizowane w krajach członkowskich.

Reformy i inicjatywy EU:

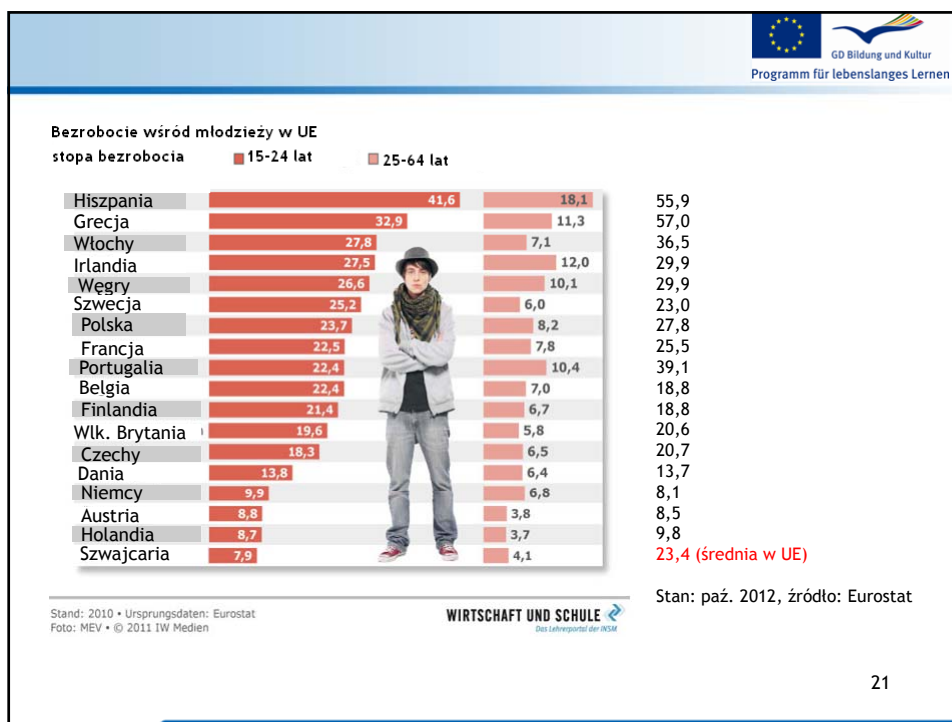
- Agenda dotycząca kompetencji i możliwości zatrudnienia
- Mobilna młodzież (m.in. Inicjatywa „Szanse dla młodzieży“ i „Twoja pierwsza praca z EURESem“)
- Europejski Fundusz Społeczny (EFS)
- i in.


19

np. problem z bezrobociem wśród młodzieży



20





 GD Bildung und Kultur

 Programm für lebenslanges Lernen

Potencjały regionu przygranicznego dla młodzieży

Obszar gospodarczy i rynek pracy z perspektywy przedstawiciela gospodarki

Pan Krzysztof Karwatowicz, Dyrektor Biura Rozwoju Miasta i Aglomeracji,
Urząd Miasta Gorzów Wlkp.

- Potencjały i szanse zawodowe w regionie przygranicznym
- Przykłady z praktyki
- Jak pogodzić teorię z praktyką?

22